



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

# Experiencia en Programa de Empleabilidad

**Sergio Iván Restrepo Ochoa**

Decano Facultad de Ciencias Económicas

**Gilma Fabiola Flórez Garcés**

Coordinadora de Posgrados y Educación permanente

# Experiencia en programa de empleabilidad

En Colombia, el Ministerio del Trabajo, lidera un programa de empleabilidad en el cual el participante identifica sus fortalezas y debilidades desde las dimensiones del ser, el saber y el hacer; recibe acompañamiento en la construcción de su plan de capacitación para que mejore sus habilidades de relacionamiento y comunicación efectiva con otros, además de sus competencias laborales y emprendedoras que lo habiliten para volver a acceder al mercado del trabajo.

# Ley 1636 del 18 de junio de 2013

Es la Ley que crea el mecanismo de protección al Cesante en Colombia.

El objeto de dicha Ley es crear un Mecanismo de Protección al Cesante, cuya finalidad será la articulación y ejecución de un sistema integral de políticas activas y pasivas de mitigación de los efectos del desempleo que enfrentan los trabajadores; al tiempo que facilitar la reinserción de la población cesante en el mercado laboral en condiciones de dignidad, mejoramiento de la calidad de vida, permanencia y formalización.

# El mecanismo está compuesto por:

- El Servicio Público de Empleo, como herramienta eficiente y eficaz de búsqueda de empleo.
- Capacitación general, en competencias básicas y en competencias laborales específicas, brindada por el Servicio Nacional de Aprendizaje (Sena), las Cajas de Compensación Familiar o las instituciones de formación para el trabajo certificadas en calidad; para efectos de garantizar, en caso de ser necesario un reentrenamiento a la población Cesante.

# El mecanismo estará compuesto por:

- El Fondo de Solidaridad de Fomento al Empleo y Protección al cesante (Fosfec), como fuente para otorgar beneficios a la población cesante que cumpla con los requisitos de acceso
- Las Cuentas de Cesantías de los trabajadores, como fuente limitada y voluntaria para generar un ingreso en los periodos en que la persona se quede cesante.

# Convocatoria del programa de empleabilidad

La Caja de Compensación - Comfama, es uno de los operadores del Programa de Empleabilidad; y para ejecutarlo, realizó una convocatoria pública en 2017.

Algunas Facultades de la Universidad de Antioquia participaron y ganaron un espacio importante dentro de la convocatoria; pero dadas las fortalezas de los grupos de investigación de la ***Facultad de Ciencias Económicas - FCE***, se delegó a ésta como la operadora del Contrato en 2018.

El objeto del contrato es:

Facilitar a los aspirantes inscritos en la Agencia de Empleo y programas de gobierno, operado por Comfama; mitigar sus brechas laborales, potencializarlos en el mercado laboral y complementar los beneficios a los cuales tienen acceso los usuarios del Servicio de empleo, de acuerdo con la Ley 1636 del 18 de junio de 2013.

El valor del contrato para 2018 fue de mil setecientos millones de pesos (470 mil euros aproximadamente).

# Intervención de la FCE

Desde la *Facultad de Ciencias Económicas* se interviene solo en el mecanismo dos;

*Capacitación general, en competencias básicas y en competencias laborales específicas.*

Para usuarios del programa de empleabilidad radicados en el Departamento de Antioquia y que son atendidos por la Caja de Compensación COMFAMA



# Departamento de Antioquia



Departamento de Antioquia tiene 125 municipios distribuidos en nueve subregiones así:

1. Valle de Aburrá, 10 municipios
2. Bajo Cauca, 6 municipios
3. Magdalena medio, 6 municipios
4. Nordeste, 10 municipios
5. Norte, 17 municipios
6. Occidente, 19 municipios
7. Oriente, 23 municipios
8. Suroeste, 23 municipios
9. Urabá, 11 municipios

# Temáticas desarrolladas

Los temas desarrollados para el logro de las competencias requeridas por la población cesante fueron:

**Orientación al servicio**

**Marketing personal**

**Finanzas personales**

**Trabajo en equipo**

**Bienestar financiero**

**Orientación al detalle**

**Manejo de conflictos**

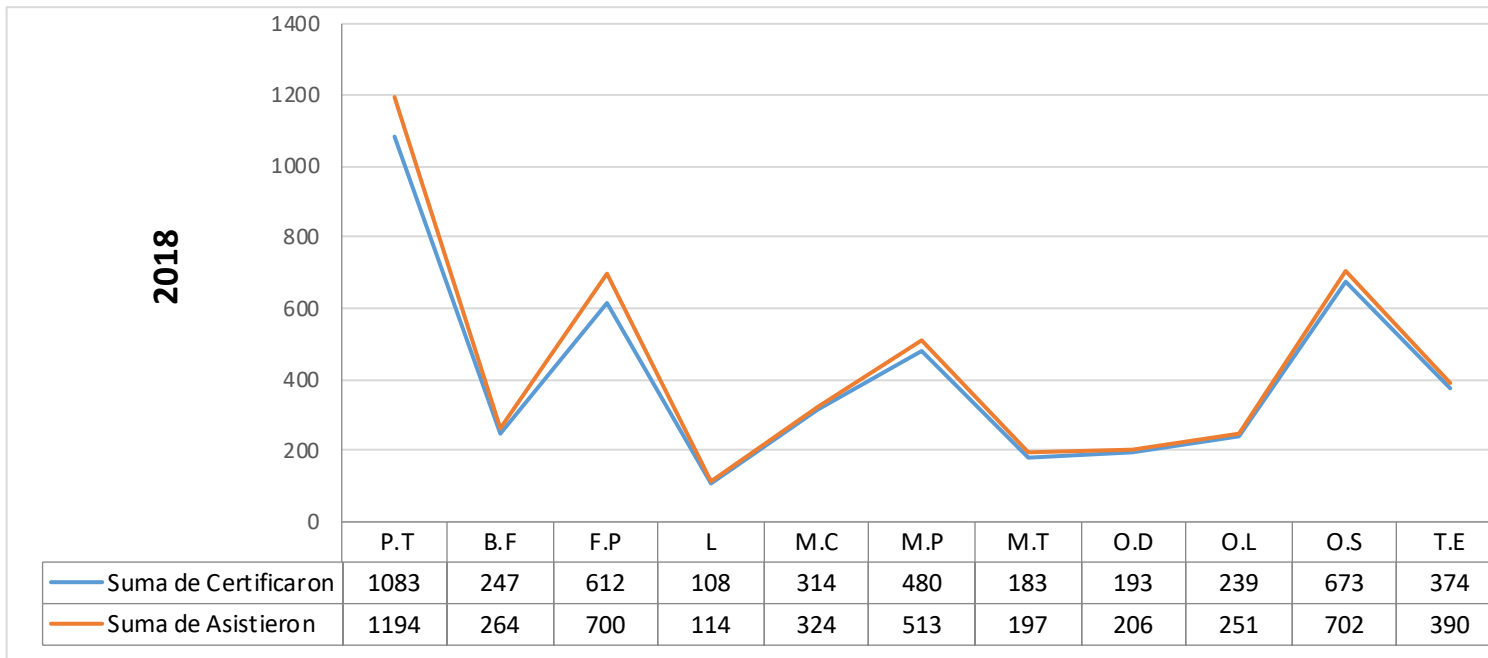
**Orientación al logro**

**Liderazgo**

**Manejo del tiempo**

**Potenciando tu talento**

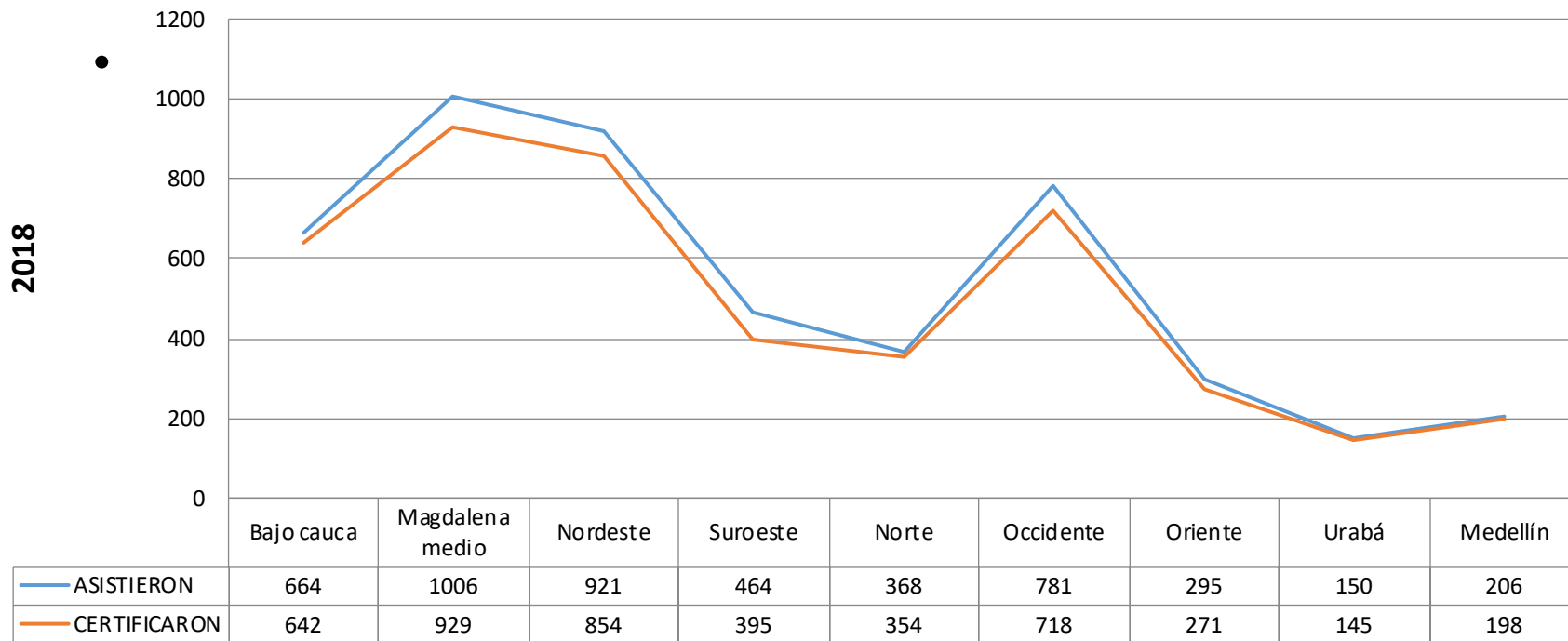
# Personas cesantes certificadas



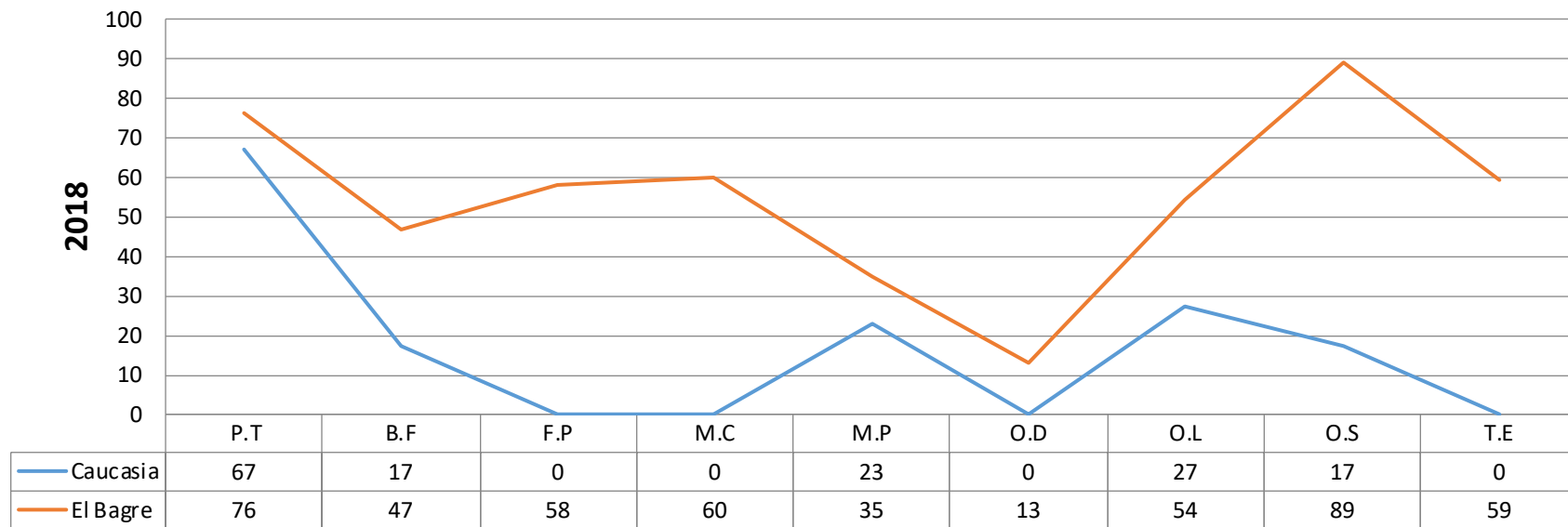
P.T Potenciando tu talento.  
 B.F Bienestar financiero.  
 F.P Finanzas personales.  
 L Liderazgo.  
 M.C Manejo del conflicto.  
 M.P Marketing Personal.  
 M.T Manejo del tiempo.  
 O.D Orientación al detalle.  
 O.L Orientación al logro.  
 O.S Orientación al servicio.  
 T.E Trabajo en equipo.



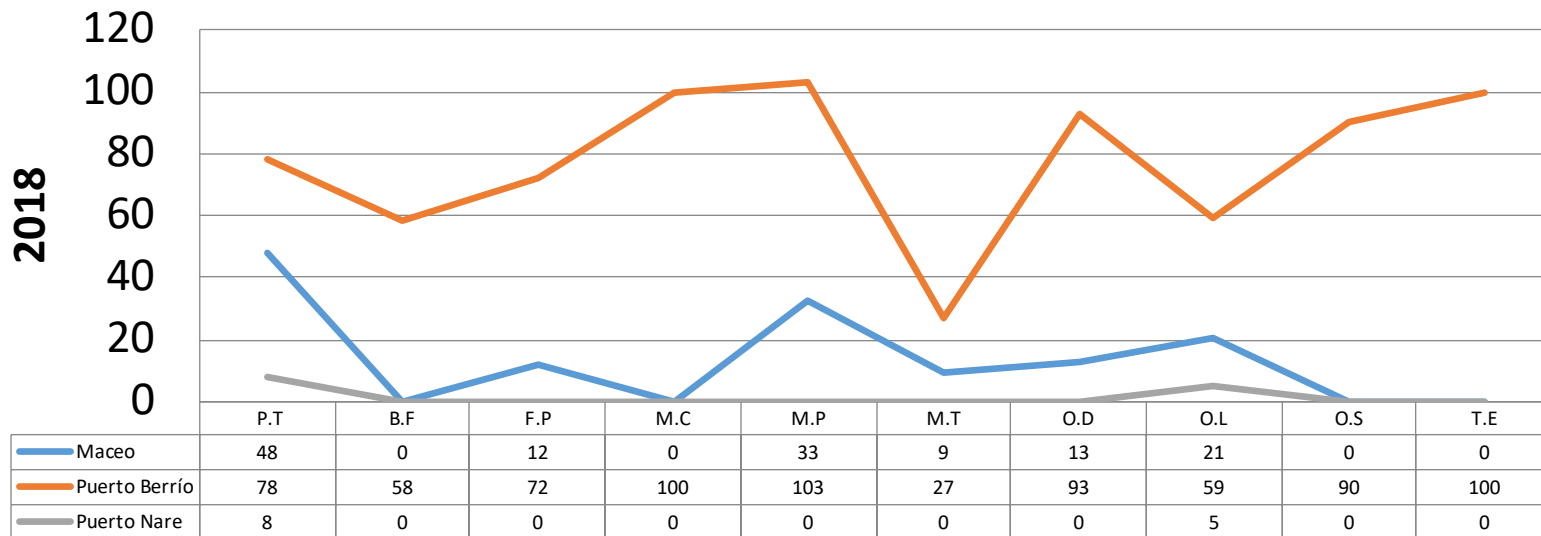
# Población cesante atendida por región



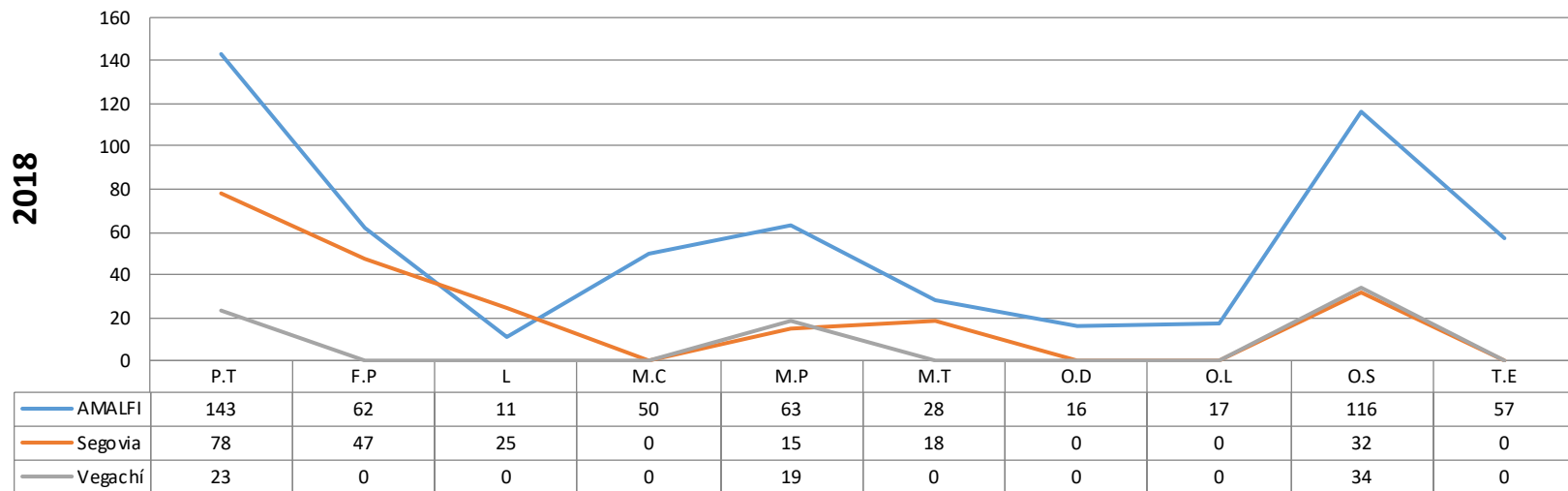
## Región Bajo Cauca



# Región Magdalena medio

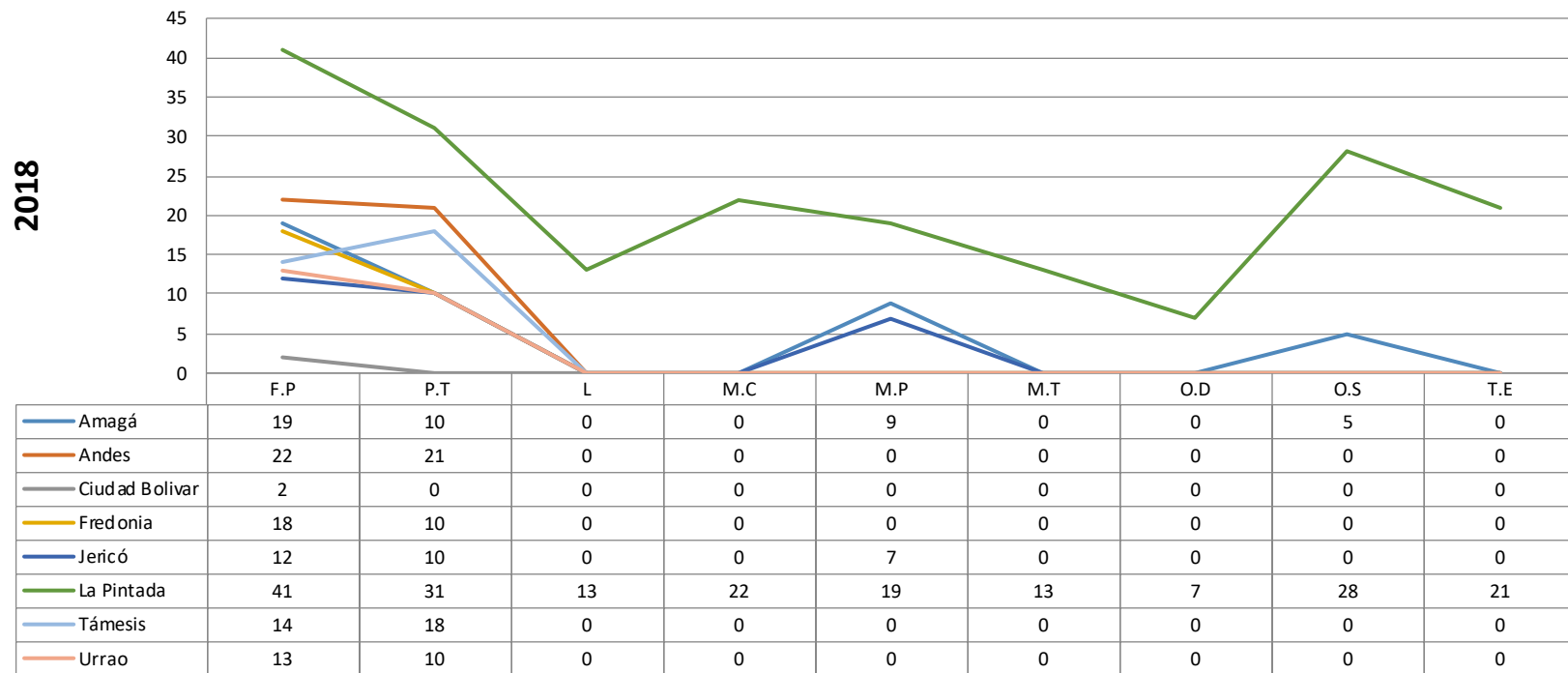


# Región Nordeste



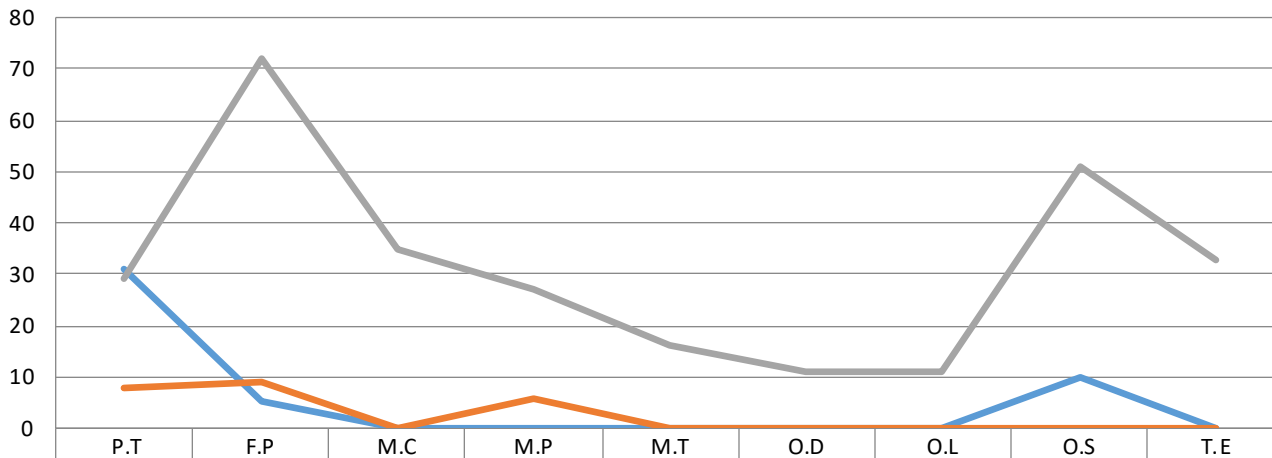


# Región Suroeste



# Región Norte

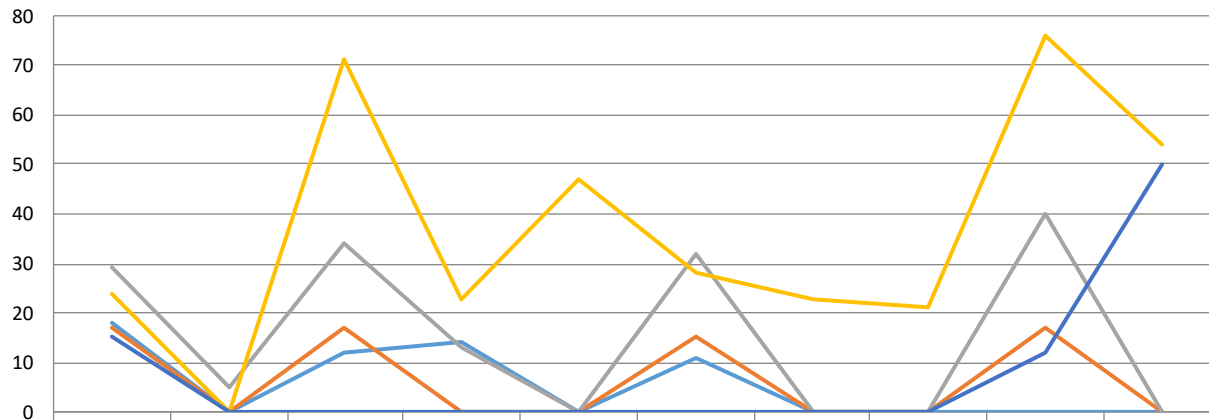
2018



	P.T	F.P	M.C	M.P	M.T	O.D	O.L	O.S	T.E
San pedro de los milagros	31	5	0	0	0	0	0	10	0
Santa rosa	8	9	0	6	0	0	0	0	0
Yarumal	29	72	35	27	16	11	11	51	33

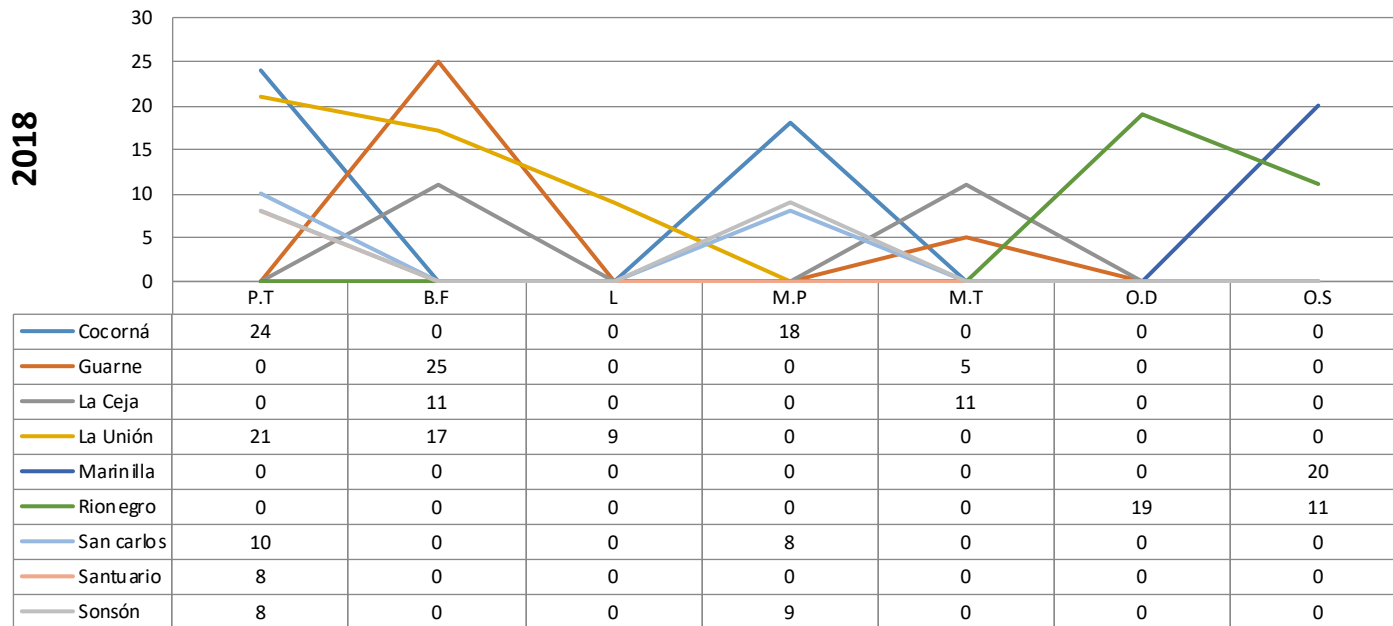
# Región Occidente

2018

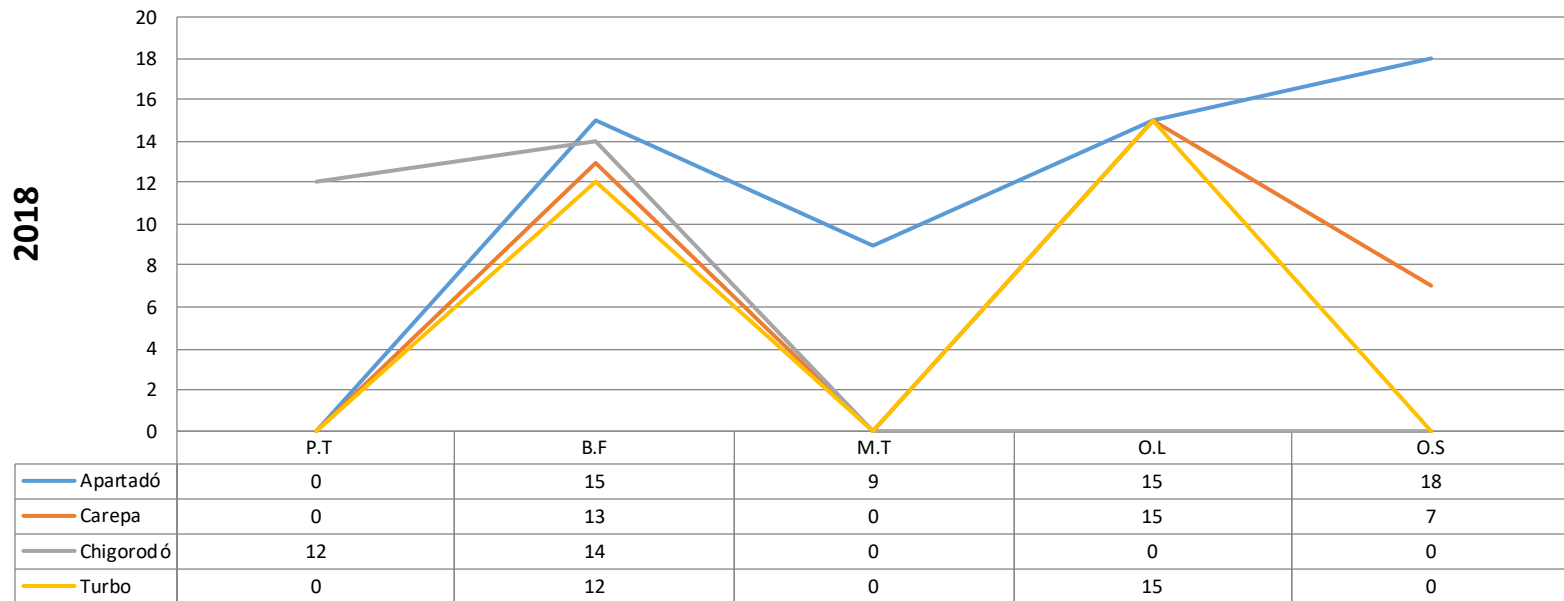


	P.T	B.F	F.P	L	M.C	M.P	M.T	O.D	O.S	T.E
Cañas gordas	18	0	12	14	0	11	0	0	0	0
Frontino	17	0	17	0	0	15	0	0	17	0
San Jerónimo	29	5	34	13	0	32	0	0	40	0
Santa Fe De Antioquia	24	0	71	23	47	28	23	21	76	54
Sopetran	15	0	0	0	0	0	0	0	12	50

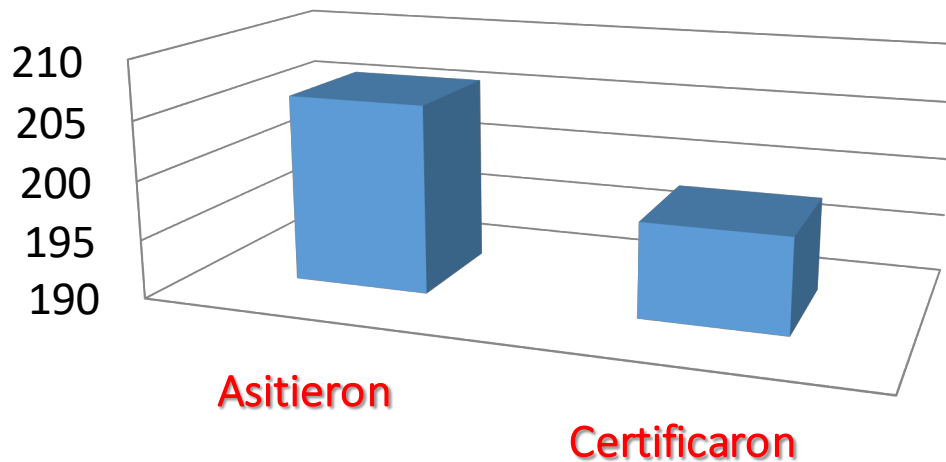
# Región Oriente



# Región Urabá



# MEDELLÍN



	Asitieron	Certificaron
■ Potenciando tu talento	206	198

# Experiencia para la Facultad

Para la **FCE** es motivo de orgullo el desarrollo del contrato, pues se ha podido transferir el conocimiento generado y desarrollado a través de los siguientes grupos de investigación:

Grupo de Investigación en Finanzas – **GIFI**

Grupo de Investigación en Comportamiento Humano  
**COMPHOR**

Lo que ha implicado diseñar y desarrollar los contenidos para cada uno de los cursos; seleccionar los docentes idóneos para cumplir uno de los fines misionales de la Extensión en la **Universidad de Antioquia.**

# Experiencia para la Facultad





# Experiencia para la Facultad

- Con la formación se ha logrado llegar a las nueve subregiones del Departamento de Antioquia.
- Se atendieron personas cesantes en 26 municipios.
- Se impactó de manera positiva la vida de casi 5.000 personas.
- A las capacitaciones asistieron 4.855 personas cesantes, de las cuales el 92%, o sea, 4.506 personas lograron la certificación que los habilita para acceder a las convocatorias de empleo.

# Experiencia para la Facultad

Además, ha generado empleo para 50 personas aproximadamente:

- Un Coordinador del proyecto
- Dos profesionales en la gestión administrativa, financiera y logística
- Un profesional para el manejo de aplicativos.
- Cuatro auxiliares administrativos para la gestión de llamadas y certificación
- 41 docentes, la mayoría con nivel de formación como Magister que han acompañado los diferentes cursos

# Experiencia para la Facultad

Además de o anterior, ha exigido al grupo de trabajo:

- Mantener actualizada la información de los usuarios del programa en los aplicativos tanto de Comfama como del Ministerio de Trabajo.
- Adecuar los espacios para todas las personas que trabajan en el proyecto.
- Conseguir recursos: computadores, puestos de trabajo, teléfonos, impresoras, papelería.
- Mantener comunicación con los profesores y los supervisores de los centros de empleo en cada subregión.

# Experiencia para la Facultad

- Atender a los usuarios; citarlos a las capacitaciones, aclarar dudas, confirmar asistencia o cancelar cursos.
- Orientar a los docentes para la adecuada atención a los usuarios, así como el adecuado diligenciamiento de los formatos que soportan el desarrollo del programa.
- Hacer la programación para desarrollar adecuadamente el proceso de contratación de docentes y la asignación de tiquetes y viáticos.
- Realizar la gestión de espacios en cada uno de los municipios así como proveer los materiales didácticos requeridos.

# Retos para el 2019

Para el 2019, el contrato tendrá un monto aproximado de 3 mil millones de pesos (825 mil euros); se espera atender población cesante en más municipios del Departamento y fortalecer la presencia en Medellín, ciudad capital en la que solo se incursionó en el último mes de ejecución.

Lo anterior implica fortalecer el equipo administrativo, involucrar otros grupos de investigación para la ejecución del Programa y diversificar la oferta de cursos.

# Datos de contacto

**Sergio Iván Restrepo Ochoa**

[sergio.Restrepo@udea.edu.co](mailto:sergio.Restrepo@udea.edu.co)

**Gilma Fabiola Flórez Garcés**

[gilma.florez@udea.edu.co](mailto:gilma.florez@udea.edu.co)

**Paula Zapata Ochoa**

[edupermanenteconomicas@udea.edu.co](mailto:edupermanenteconomicas@udea.edu.co)



UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA

Muchas Gracias!

